Российская Федерация

 АДМИНИСТРАЦИЯ

 Быстроистокского района Алтайского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 27 » \_\_11\_\_\_\_\_\_\_2018г №\_471\_

с. Быстрый Исток

**О внесении изменений в постановление Администрации Быстроистокского района от 23.11.2015 г № 286 «Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015­2020 годы**

Во исполнение решения Быстроистокского районного Собрания депутатов Алтайского края «О районном бюджете муниципального образования Быстроистокский район Алтайского края на 2018 год» от 26.10.2018г., Администрация Быстроистокского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Быстроистокского района от 23.11.2015г. № 286 «Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015­-2020 годы, следующие изменения и дополнения:

- Объемы финансирования программы на 2019 год составляет 66,0 тыс.руб, на 2020 год – 66,0 тыс.руб.

1. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Быстроистокского района.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социально-экономическим вопросам М.В.Наливкину.

Первый заместитель главы

Администрации района А.Г.Вавилов

Утверждена

постановлением Администрации Быстроистокского района Алтайского края от 27.11.2018г. № 471

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА БЫСТРОИСТОКСКОГО РАЙОНА

«Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

ПАСПОРТ

программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Исполнительмуниципальнойпрограммы | Отдел Администрации Быстроистокского района по образованию и молодежной политике Алтайского края |
| Участникипрограммы | Образовательные учреждения (по согласованию) |
| Цели программы | Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района |
| Задачипрограммы | -Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования; |
| Переченьмероприятийпрограммы | -Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования;-Выплата подъемных молодым специалистам;-Аренда жилья для прибывающих специалистов в район; -Развитие целевого обучения в педагогических вузах; -Выплата педагогам района средств на санаторно­курортное лечение; |
| Показателипрограммы | -Доля учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования;-Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского |

|  |  |
| --- | --- |
|  | края, за счет краевого и районного бюджета. |
| Сроки и этапыреализациипрограммы | 2015-2020 годы |
| Объемыфинансированияпрограммы | Общий объем финансирования программы составит 1465,6 тыс. рублей, из нихиз краевого бюджета - 318,6 тыс. рублей, в том числе по годам:1. год - 53,1 тыс. рублей;
2. год-53,1 тыс. рублей;
3. год-53,1 тыс. рублей;
4. год - 53,1 тыс. рублей;
5. год-53,1 тыс. рублей;
6. год - 53,1 тыс. рублей

из районного бюджета 212,0 тыс. рублей, в том числе по годам;1. год - 10,0 тыс. рублей;
2. год - 10,00 тыс. рублей;
3. год - 30,0 тыс. рублей;
4. год - 30,0 тыс. рублей;
5. год - 66,0 тыс. рублей;
6. год - 66,0 тыс. рублей

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период и решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год. |
| Ожидаемыерезультатыпрограммы | -Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций - 23%;-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования - 100%;-Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета - 2,0%). |

1. Общая характеристика реализации программы.

Сфера образования, как и любая другая отрасль народного хозяйства, в состоянии нормально функционировать, если будет обеспечена подготовленными кадрами специалистов.

В условиях перехода образования на стандарты нового поколения, к кадровому обеспечению существенно меняются требования и по уровню образования и квалификационным требованиям.

Одним из основных механизмов развития кадрового потенциала является повышение уровня квалификации и профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы образования Алтайского края, привлечение в систему образования молодых специалистов.

В последнее время много сделано для развития кадрового потенциала системы образования района. Существенна возросла заработная плата. Осуществляются выплаты вновь прибывшим молодым специалистам.

1. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, ее цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и этапов ее реализации

Целью программы является:

Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района

Достижение поставленной цели будет обеспечено решением следующих задач:

-Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования;

В рамках реализации программных мероприятий предусмотрено:

-Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования;

-Выплата подъемных молодым специалистам;

-Аренда жилья для прибывающих специалистов в район;

-Развитие целевого обучения в педагогических вузах;

-Проведения конкурса на реализацию грантов молодых специалистов;

-Выплата педагогам района средств на санаторно-курортное лечение;

Реализация программы обеспечит достижение следующих результатов:

-Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций - 23%;

-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования - 98,8%;

Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных

на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета - 10,0%(таблица 1).

Реализация мероприятий программы предполагается в течении всего периода реализации муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы.

2.1. Обобщенная характеристика мероприятий программы

Программа состоит из основных мероприятий, которые отражают актуальные и перспективные направления муниципальной политики в сфере образования и молодежной политики Быстроистокского района (таблица 2).

1. Объем финансирования программы Финансирование программы осуществляется за счет средств:

краевого бюджета - в соответствии с законом Ал тайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

районного бюджета - в соответствии с решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования программы составит 1465,6 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета -318,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

1. год - 53,1 тыс. рублей;
2. год-53,1 тыс. рублей;
3. год-53,1 тыс. рублей;
4. год-53,1 тыс. рублей;
5. год-53,1 тыс. рублей;
6. год - 53,1 тыс. рублей

из районного бюджета 212,0 тыс. рублей, в том числе по годам;

1. год - 10,0 тыс. рублей;
2. год-10,0 тыс. рублей;
3. год-30,0 тыс. рублей;
4. год - 30,0 тыс. рублей;
5. год - 66,0 тыс. рублей;
6. год - 66,0 тыс. рублей

Таблица 3.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период и решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

4.Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками реализации программы

К возможным рискам реализации программы относятся:

нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия программы;

организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неадекватность системы мониторинга реализации программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

недостаточность финансирования программы.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Организационные и управленческие риски. Ошибочная организационная схема и слабый управленческий потенциал (в том числе недостаточный уровень квалификации для работ с новыми инструментами) могут приводить к неэффективному управлению процессом реализации программы, несогласованности действий основного исполнителя и участников программы, низкому качеству реализации программных мероприятий на уровне образовательных организаций. Устранение риска возможно за счет создания единого координационного органа по реализации программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга (в том числе социологического) реализации программы и ее подпрограмм, а также за счет корректировки программы на основе анализа данных мониторинга. Важным средством снижения риска является проведение аттестации и переподготовка управленческих кадров системы образования, а также опережающая разработка инструментов мониторинга до начала реализации программы.

Минимизация названного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития образования, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы. Важно также демонстрировать достижения реализации программы и формировать группы лидеров.

5. Методика оценки эффективности программы.

Оценка эффективности программы осуществляется согласно приложению 2 к порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденных Постановлением Администрации Быстроистокского района Алтайского края от 25.12.2014 N 366 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Быстроистокского района"

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах реализации программы и их значениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование индикатора | Единицаизмерения | Значение по годам |
|  | Годы реализации |
| 2014 год(знач-е) | 2015годоценка | 2016год | 2017год | 2018год | 2019год | 2020год |
| программа «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы |
| 1 | Доля учителей в возрасте до 35 лег в общей численности учителей общеобразовательных организаций; | % | 16 | 21 | 22 | 22 | 23 | 23 | 23 |
| 2 | Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования; | % | 95 | 80 | 98 | 98,8 | 100 | 100 | 100 |
| .5 | Доля педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета. | % | 1.5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 2 | 2 | 2 |

Таблица 2

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Цель, задача, мероприятие | Срокреализа­ции | У частники программы | Сумма расходов, тыс. рублей | Источникифинансиро­вания |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | всего |
| 1 | Цель 1. Создание условий для развития кадрового потенциале системы образования Быстроистокского района | 2015­2020 | Отдел по образованию и молод, политике,муниципальные образовательные учреждения | 63,1 | 83,1 | 83,1 | 83,1 | 412,1 | 412,1 | 1465,6 | Всего |
|  |  |  |  |  |  |  | В том числе |
| 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 318,6 | Краевой бюджет |
| 10,0 | 10,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |  140,0 | Местный бюджет |
| 2 | Задача 1.1. Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования | 2015­2020 | Отдел по образованию и молод, политике,муниципальные образовательные учреждения | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Всего |
|  |  |  |  |  |  |  | В том числе |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0.0 | 0,0 | Местный бюджет |
| 3 | Мероприятие 1.1.1. Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования | 2015­2020 | Отдел по образованию и молод, политике,муниципальные образовательные учреждения | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Всего |
|  |  |  |  |  |  |  | В том числе |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Местный бюджет |
| 4 | Задача 1.2. Повышение престижа педагогической профессии | 2015­2020 | Отдел по образованию и молод, политике,муниципальные образовательные учреждения | 10,0 | 10,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 140,0 | Всего |
|  |  |  |  |  |  |  | В том числе |
| X | X | X | X | X | X | X | Краевой бюджет |
| 10,0 | 10,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 140,0 | Местный бюджет |
| 5 | Мероприятие 1.2.1. Выплата подъемных молодым специалистам | 2015­2020 | Отдел по образованию и молод, политике,муниципальные образовательные учреждения | 10,0 | 10,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 140,0 | Всего |
|  |  |  |  |  |  |  | В том числе |
| 10,0 | 10,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 50,0 | 140,0 | Местный бюджет |
| 6 | Мероприятие 1.2.2. Аренда жилья для прибывающих специалистов в район | 2015­2020 | Отдел по образованию и молод, политике, | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 36,0 | 36,0 | 72,0 | Всего |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | В том числе |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Муниципальные образовательныеучреждения | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 15,0 | Местныйбюджет |
| 7 | Мероприятие 1.2.3. Развитие целевого обучения в педагогических вузах | 2015­2020 | Отдел по образованию и молод, политике,муниципальные образовательные учреждения | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 4,0 | 12,0 | Всего |
|  |  |  |  |  |  |  | В том числе |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 4,0 | 12,0 | Местный бюджет |
| 8 | Мероприятие 1.2.4. Выплата педагогам района средств на санаторно-курортное лечение | 2015­2020 | Отдел по образованию и молод, политике, муниципальные образовательные учреждения | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 318,6 | Всего |
|  |  |  |  |  |  |  | В том числе |
| 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 318,6 | Краевой бюджет |
| 0.0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Местный бюджет |