

Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ
Быстроистокского района Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» 11 2015г

№ 286

с. Быстрый Исток

«Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

В целях развития системы образования и молодежной политики в Быстроистокском районе, в соответствии с Постановлением Администрации Быстроистокского района Алтайского края от 25.12.2014 N 366 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Быстроистокского района",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Быстроистокского района «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы.

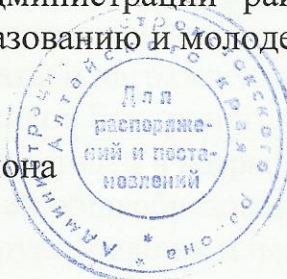
2. Настоящее постановление вступает в силу с «24» 11 2015 года.

3. Со дня вступления данного постановления, отменить постановление Администрации Быстроистокского района № 164 от 13.09.2012 г. "О единовременных выплатах молодым специалистам образовательных учреждений".

4. Обнародовать данное постановление на официальном сайте Администрации Быстроистокского района Алтайского края.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и. о. заместителя главы администрации района по социальным вопросам, начальника отдела по образованию и молодежной политике Срибную Н.Д.

Глава Администрации района



Е.Н.Довгаль

Исполнитель: Карпенко Е.И., 8(385-71) 22-4-46

Утверждена
постановлением Администрации
Быстроистокского района
Алтайского края
от «23» 11 2015г. № 286

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА БЫСТРОИСТОКСКОГО РАЙОНА
«Развитие кадрового потенциала в системе образования Быстроистокского
района» на 2015-2020 годы

ПАСПОРТ

программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования
Быстроистокского района»

Исполнитель муниципальной программы	Отдел Администрации Быстроистокского района по образованию и молодежной политике Алтайского края
Участники программы	Образовательные учреждения
Цели программы	Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района
Задачи программы	-Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования; -Повышение престижа педагогической профессии;
Перечень мероприятий программы	-Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования; -Выплата подъемных молодым специалистам; -Аренда жилья для прибывающих специалистов в район; -Проведение конкурса лучших педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций «Учитель года», «Педагогический дебют»; -Развитие целевого обучения в педагогических вузах; -Проведения конкурса на реализацию грантов молодых специалистов; -Выплата педагогам района средств на санаторно-курортное лечение; -Выплаты и награждение лучших педагогических работников Быстроистокского района.
Показатели программы	-Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; -Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных)

	<p>общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования;</p> <p>-Доля педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета.</p>
Сроки и этапы реализации программы	2015-2020 годы
Объемы финансирования программы	<p>Общий объем финансирования программы составит 2718,6 тыс. рублей, из них из краевого бюджета – 318,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 53,1 тыс. рублей; 2016 год – 53,1 тыс. рублей; 2017 год – 53,1 тыс. рублей; 2018 год – 53,1 тыс. рублей; 2019 год – 53,1 тыс. рублей; 2020 год – 53,1 тыс. рублей</p> <p>из районного бюджета 2400,0 тыс. рублей, в том числе по годам;</p> <p>2015 год – 30,0 тыс. рублей; 2016 год – 430,0 тыс. рублей; 2017 год – 485,0 тыс. рублей; 2018 год – 485,0 тыс. рублей; 2019 год – 485,0 тыс. рублей; 2020 год – 485,0 тыс. рублей</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период и решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.</p>
Ожидаемые результаты программы	<p>-Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций – 23%;</p> <p>-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования – 98,8%;</p>

-Доля педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета – 7,0%.
--

1. Общая характеристика реализации программы.

Сфера образования, как и любая другая отрасль народного хозяйства, в состоянии нормально функционировать, если будет обеспечена подготовленными кадрами специалистов.

В условиях перехода образования на стандарты нового поколения, к кадровому обеспечению существенно меняются требования и по уровню образования и квалификационным требованиям.

Одним из основных механизмов развития кадрового потенциала является повышение уровня квалификации и профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы образования Алтайского края, привлечение в систему образования молодых специалистов.

В последнее время много сделано для развития кадрового потенциала системы образования района. Существенна возросла заработная плата. Осуществляются выплаты вновь прибывшим молодым специалистам.

2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, ее цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и этапов ее реализации

Целью программы является:

Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района

Достижение поставленной цели будет обеспечено решением следующих задач:

-Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования;

-Повышение престижа педагогической профессии;

В рамках реализации программных мероприятий предусмотрено:

-Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования;

-Выплата подъемных молодым специалистам;

-Аренда жилья для прибывающих специалистов в район;

-Проведение конкурса лучших педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций «Учитель Года», «Педагогический дебют»;

-Развитие целевого обучения в педагогических вузах;

-Проведения конкурса на реализацию грантов молодых специалистов;

-Выплата педагогам района средств на санаторно-курортное лечение;

-Выплаты и награждение лучших педагогических работников Быстроистокского района.

Реализация программы обеспечит достижение следующих результатов:

-Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций – 23%;

-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования – 98,8%;

Доля педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета – 7,0%(таблица 1).

Реализация мероприятий программы предполагается в течении всего периода реализации муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы.

2.1. Обобщенная характеристика мероприятий программы

Программа состоит из основных мероприятий, которые отражают актуальные и перспективные направления муниципальной политики в сфере образования и молодежной политики Быстроистокского района (таблица 2).

3. Объем финансирования программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств:

краевого бюджета - в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

районного бюджета - в соответствии с решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования программы составит 2718,6 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета –318,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 53,1 тыс. рублей;

2016 год – 53,1 тыс. рублей;

2017 год – 53,1 тыс. рублей;

2018 год – 53,1 тыс. рублей;

2019 год – 53,1 тыс. рублей;

2020 год – 53,1 тыс. рублей

из районного бюджета 2400,0 тыс. рублей, в том числе по годам;

2015 год – 30,0 тыс. рублей;
2016 год – 430,0 тыс. рублей;
2017 год – 485,0 тыс. рублей;
2018 год – 485,0 тыс. рублей;
2019 год – 485,0 тыс. рублей;
2020 год – 485,0 тыс. рублей

Таблица 3.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период и решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками реализации программы

К возможным рискам реализации программы относятся:

нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия программы;

организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неадекватность системы мониторинга реализации программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

недостаточность финансирования программы.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Организационные и управленческие риски. Ошибочная организационная схема и слабый управленческий потенциал (в том числе недостаточный уровень квалификации для работ с новыми инструментами) могут приводить к неэффективному управлению процессом реализации программы, несогласованности действий основного исполнителя и участников программы, низкому качеству реализации программных мероприятий на уровне образовательных организаций. Устранение риска возможно за счет создания единого координационного органа по реализации программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга (в том числе социологического) реализации программы и ее подпрограмм, а также за счет корректировки программы на основе анализа данных мониторинга. Важным средством снижения риска является проведение аттестации и переподготовка управленческих кадров системы образования, а также опережающая разработка инструментов мониторинга до начала реализации программы.

Минимизация названного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и

механизмов развития образования, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы. Важно также продемонстрировать достижения реализации программы и формировать группы лидеров.

5. Методика оценки эффективности программы.

Оценка эффективности программы осуществляется согласно приложению 2 к порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденных Постановлением Администрации Быстроистокского района Алтайского края от 25.12.2014 N 366 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Быстроистокского района"

СВЕДЕНИЯ
об индикаторах реализации программы и их значениях

Таблица 1

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение по годам						
			2014 год (значение)	2015 год оценка	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
программа «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Бургастокского района»									
1	Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;	%	16	21	22	22	23	23	23
2	Доля руководителей и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей и педагогических работников организаций общего образования;	%	95	80	98	98,8	100	100	100
3	Доля педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета.	%	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2	2

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики в Быстростокском районе» на 2015-2020 годы

Таблица 2

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники программы	Сумма расходов, тыс. рублей							Источники финансирования
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего	
1	Цель 1. Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстростокского района	2015-2020	Отдел по образованию и Молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	83,1	483,1	538,1	538,1	538,1	538,1	2718,6	В том числе Краевой бюджет Всего
				53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	318,6		
				30,0	430,0	485,0	485,0	485,0	2400,0	Местный бюджет	
2	Задача 1.1. Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования	2015-2020	Отдел по образованию и Молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0	В том числе Местный бюджет Всего
				0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0		
				0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0	Местный бюджет	
3	Мероприятие 1.1.1. Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования	2015-2020	Отдел по образованию и Молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0	В том числе Местный бюджет Всего
				0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0		
				0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0	Местный бюджет	
4	Задача 1.2. Повышение престижа педагогической профессии	2015-2020	Отдел по образованию и Молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	30,0	130,0	185,0	185,0	185,0	185,0	900,0	В том числе Краевой бюджет Местный бюджет
				30,0	130,0	185,0	185,0	185,0	900,0		
				30,0	130,0	185,0	185,0	185,0	900,0	Местный бюджет	

Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ
Быстроистокского района Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 10 » 10 2016 г

№ 345

с. Быстрый Исток

О внесении изменений в постановление Администрации Быстроистокского района от 23.11.2015 г № 286 «Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

В целях развития системы образования и молодежной политики в Быстроистокском районе, в соответствии с Постановлением Администрации Быстроистокского района Алтайского края от 25.12.2014 N 366 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Быстроистокского района",

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Быстроистокского района от 23.11.2015г. № 286 «Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы, следующие изменения и дополнения:

- Паспорт программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» изложить в новой редакции.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. первого заместителя главы Администрации района Е.П. Сухачева.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Быстроистокского района.

Первый заместитель главы
Администрации района



Е.П.Сухачев

Утверждена
постановлением Администрации
Быстроистокского района
Алтайского края
от «10» 10 2016г. № 345

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА БЫСТРОИСТОКСКОГО РАЙОНА
«Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной
политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

ПАСПОРТ

программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и
молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

Исполнитель муниципальной программы	Отдел Администрации Быстроистокского района по образованию и молодежной политике Алтайского края
Участники программы	Образовательные учреждения (по согласованию)
Цели программы	Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района
Задачи программы	-Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования;
Перечень мероприятий программы	-Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования; -Выплата подъемных молодым специалистам; -Аренда жилья для прибывающих специалистов в район; -Развитие целевого обучения в педагогических вузах; -Выплата педагогам района средств на санаторно-курортное лечение;
Показатели программы	-Доля учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; -Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования; -Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского

	края, за счет краевого и районного бюджета.
Сроки и этапы реализации программы	2015-2020 годы
Объемы финансирования программы	<p>Общий объем финансирования программы составит 1790,6 тыс. рублей, из них из краевого бюджета – 318,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 53,1 тыс. рублей; 2016 год – 53,1 тыс. рублей; 2017 год – 53,1 тыс. рублей; 2018 год – 53,1 тыс. рублей; 2019 год – 53,1 тыс. рублей; 2020 год – 53,1 тыс. рублей</p> <p>из районного бюджета 1472,0 тыс. рублей, в том числе по годам;</p> <p>2015 год – 10,0 тыс. рублей; 2016 год – 30,00 тыс. рублей; 2017 год – 355,0 тыс. рублей; 2018 год – 359,0 тыс. рублей; 2019 год – 359,0 тыс. рублей; 2020 год – 359,0 тыс. рублей</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период и решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.</p>
Ожидаемые результаты программы	<p>-Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций – 23%;</p> <p>-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования – 98,8%;</p> <p>-Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета – 10,0%.</p>

1. Общая характеристика реализации программы.

Сфера образования, как и любая другая отрасль народного хозяйства, в состоянии нормально функционировать, если будет обеспечена подготовленными кадрами специалистов.

В условиях перехода образования на стандарты нового поколения, к кадровому обеспечению существенно меняются требования и по уровню образования и квалификационным требованиям.

Одним из основных механизмов развития кадрового потенциала является повышение уровня квалификации и профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы образования Алтайского края, привлечение в систему образования молодых специалистов.

В последнее время много сделано для развития кадрового потенциала системы образования района. Существенна возросла заработная плата. Осуществляются выплаты вновь прибывшим молодым специалистам.

2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, ее цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и этапов ее реализации

Целью программы является:

Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района

Достижение поставленной цели будет обеспечено решением следующих задач:

-Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования;

В рамках реализации программных мероприятий предусмотрено:

-Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования;

-Выплата подъемных молодым специалистам;

-Аренда жилья для прибывающих специалистов в район;

-Развитие целевого обучения в педагогических вузах;

-Проведения конкурса на реализацию грантов молодых специалистов;

-Выплата педагогам района средств на санаторно-курортное лечение;

Реализация программы обеспечит достижение следующих результатов:

-Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций – 23%;

-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования – 98,8%;

Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных

на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета – 10,0%(таблица 1).

Реализация мероприятий программы предполагается в течении всего периода реализации муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы.

2.1. Обобщенная характеристика мероприятий программы

Программа состоит из основных мероприятий, которые отражают актуальные и перспективные направления муниципальной политики в сфере образования и молодежной политики Быстроистокского района (таблица 2).

3. Объем финансирования программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств:

краевого бюджета - в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

районного бюджета - в соответствии с решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования программы составит 1790,6 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета –318,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 53,1 тыс. рублей;

2016 год – 53,1 тыс. рублей;

2017 год – 53,1 тыс. рублей;

2018 год – 53,1 тыс. рублей;

2019 год – 53,1 тыс. рублей;

2020 год – 53,1 тыс. рублей

из районного бюджета 1472,0 тыс. рублей, в том числе по годам;

2015 год – 10,0 тыс. рублей;

2016 год – 30,0 тыс. рублей;

2017 год – 355,0 тыс. рублей;

2018 год – 359,0 тыс. рублей;

2019 год – 359,0 тыс. рублей;

2020 год – 359,0 тыс. рублей

Таблица 3.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период и решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками реализации программы

К возможным рискам реализации программы относятся:

нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия программы;

организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неадекватность системы мониторинга реализации программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

недостаточность финансирования программы.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Организационные и управленческие риски. Ошибочная организационная схема и слабый управленческий потенциал (в том числе недостаточный уровень квалификации для работ с новыми инструментами) могут приводить к неэффективному управлению процессом реализации программы, несогласованности действий основного исполнителя и участников программы, низкому качеству реализации программных мероприятий на уровне образовательных организаций. Устранение риска возможно за счет создания единого координационного органа по реализации программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга (в том числе социологического) реализации программы и ее подпрограмм, а также за счет корректировки программы на основе анализа данных мониторинга. Важным средством снижения риска является проведение аттестации и переподготовка управленческих кадров системы образования, а также опережающая разработка инструментов мониторинга до начала реализации программы.

Минимизация названного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития образования, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы. Важно также демонстрировать достижения реализации программы и формировать группы лидеров.

5. Методика оценки эффективности программы.

Оценка эффективности программы осуществляется согласно приложению 2 к порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденных Постановлением Администрации Быстроистокского района Алтайского края от 25.12.2014 N 366 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Быстроистокского района"

СВЕДЕНИЯ
об индикаторах реализации программы и их значениях

Таблица 1

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение по годам						
			2014 год (значение)	2015 год оценка	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
программа «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Бургаского района»									
1	Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;	%	16	21	22	22	23	23	23
2	Доля руководителей и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей и педагогических работников организаций общего образования;	%	95	80	98	98,8	100	100	100
3	Доля педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета.	%	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2	2

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики в Быстроистокском районе» на 2015-2020 годы

Таблица 2

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники программы	Сумма расходов, тыс. рублей							Источники финансирования
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего	
1	Цель 1. Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	63,1	83,1	408,1	412,1	412,1	412,1	1790,6	В том числе Краевой бюджет Местный бюджет Всего
				53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	318,6	
				10,0	30,0	355,0	359,0	359,0	359,0	1472,0	
2	Задача 1.1. Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1200,0	В том числе Местный бюджет Всего
				0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1200,0	
				0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1200,0	
3	Мероприятие 1.1.1. Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1200,0	В том числе Местный бюджет Всего
				0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1200,0	
				0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1200,0	
4	Задача 1.2. Повышение престижа педагогической профессии	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	10,0	30,0	55,0	59,0	59,0	59,0	272,0	В том числе Краевой бюджет Местный бюджет Всего
				X	X	X	X	X	X	X	
				10,0	30,0	55,0	59,0	59,0	59,0	272,0	
5	Мероприятие 1.2.1. Выплата подъемных молодым специалистам	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	10,0	30,0	50,0	50,0	50,0	50,0	240,0	В том числе Местный бюджет Всего
				10,0	30,0	50,0	50,0	50,0	50,0	240,0	
				0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	
6	Мероприятие 1.2.2. Аренда	2015-	Отдел по	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	Всего

Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ
Быстроистокского района Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 28 » 02 2017г

№ 64

с. Быстрый Исток

О внесении изменений в постановление Администрации Быстроистокского района от 23.11.2015 г № 286 «Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

В целях развития системы образования и молодежной политики в Быстроистокском районе, в соответствии с Постановлением Администрации Быстроистокского района Алтайского края от 25.12.2014 N 366 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Быстроистокского района",

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Быстроистокского района от 23.11.2015г. № 286 «Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы, следующие изменения и дополнения:

- Паспорт программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» изложить в новой редакции.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. первого заместителя главы Администрации района Е.П. Сухачева.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Быстроистокского района.

Глава Администрации района



Е.Н.Довгаль

Утверждена
постановлением Администрации
Быстроистокского района
Алтайского края
от «25» 02 2017г. № 67

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА БЫСТРОИСТОКСКОГО РАЙОНА
«Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной
политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

ПАСПОРТ

программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и
молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы

Исполнитель муниципальной программы	Отдел Администрации Быстроистокского района по образованию и молодежной политике Алтайского края
Участники программы	Образовательные учреждения (по согласованию)
Цели программы	Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района
Задачи программы	-Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования;
Перечень мероприятий программы	-Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования; -Выплата подъемных молодым специалистам; -Аренда жилья для прибывающих специалистов в район; -Развитие целевого обучения в педагогических вузах; -Выплата педагогам района средств на санаторно-курортное лечение;
Показатели программы	-Доля учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; -Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования; -Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского

	края, за счет краевого и районного бюджета.
Сроки и этапы реализации программы	2015-2020 годы
Объемы финансирования программы	<p>Общий объем финансирования программы составит 1465,6 тыс. рублей, из них из краевого бюджета – 318,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 53,1 тыс. рублей; 2016 год – 53,1 тыс. рублей; 2017 год – 53,1 тыс. рублей; 2018 год – 53,1 тыс. рублей; 2019 год – 53,1 тыс. рублей; 2020 год – 53,1 тыс. рублей</p> <p>из районного бюджета 1147,0 тыс. рублей, в том числе по годам;</p> <p>2015 год – 10,0 тыс. рублей; 2016 год – 30,00 тыс. рублей; 2017 год – 30,0 тыс. рублей; 2018 год – 359,0 тыс. рублей; 2019 год – 359,0 тыс. рублей; 2020 год – 359,0 тыс. рублей</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период и решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.</p>
Ожидаемые результаты программы	<p>-Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций – 23%;</p> <p>-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования – 98,8%;</p> <p>-Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета – 10,0%.</p>

1. Общая характеристика реализации программы.

Сфера образования, как и любая другая отрасль народного хозяйства, в состоянии нормально функционировать, если будет обеспечена подготовленными кадрами специалистов.

В условиях перехода образования на стандарты нового поколения, к кадровому обеспечению существенно меняются требования и по уровню образования и квалификационным требованиям.

Одним из основных механизмов развития кадрового потенциала является повышение уровня квалификации и профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы образования Алтайского края, привлечение в систему образования молодых специалистов.

В последнее время много сделано для развития кадрового потенциала системы образования района. Существенно возросла заработная плата. Осуществляются выплаты вновь прибывшим молодым специалистам.

2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, ее цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и этапов ее реализации

Целью программы является:

Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстроистокского района

Достижение поставленной цели будет обеспечено решением следующих задач:

-Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования;

В рамках реализации программных мероприятий предусмотрено:

-Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования;

-Выплата подъемных молодым специалистам;

-Аренда жилья для прибывающих специалистов в район;

-Развитие целевого обучения в педагогических вузах;

-Проведения конкурса на реализацию грантов молодых специалистов;

-Выплата педагогам района средств на санаторно-курортное лечение;

Реализация программы обеспечит достижение следующих результатов:

-Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций – 23%;

-Доля руководящих и педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников организаций общего образования – 98,8%;

Количество педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных

на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета – 10,0%(таблица 1).

Реализация мероприятий программы предполагается в течении всего периода реализации муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Быстроистокского района» на 2015-2020 годы.

2.1. Обобщенная характеристика мероприятий программы

Программа состоит из основных мероприятий, которые отражают актуальные и перспективные направления муниципальной политики в сфере образования и молодежной политики Быстроистокского района (таблица 2).

3. Объем финансирования программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств:

краевого бюджета - в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

районного бюджета - в соответствии с решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования программы составит 1465,6 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета –318,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 53,1 тыс. рублей;

2016 год – 53,1 тыс. рублей;

2017 год – 53,1 тыс. рублей;

2018 год – 53,1 тыс. рублей;

2019 год – 53,1 тыс. рублей;

2020 год – 53,1 тыс. рублей

из районного бюджета 1147,0 тыс. рублей, в том числе по годам;

2015 год – 10,0 тыс. рублей;

2016 год – 30,0 тыс. рублей;

2017 год – 30,0 тыс. рублей;

2018 год – 359,0 тыс. рублей;

2019 год – 359,0 тыс. рублей;

2020 год – 359,0 тыс. рублей

Таблица 3.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период и решением районного Собрания депутатов Быстроистокского района о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками реализации программы

К возможным рискам реализации программы относятся:

нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия программы;

организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неадекватность системы мониторинга реализации программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

недостаточность финансирования программы.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Организационные и управленческие риски. Ошибочная организационная схема и слабый управленческий потенциал (в том числе недостаточный уровень квалификации для работ с новыми инструментами) могут приводить к неэффективному управлению процессом реализации программы, несогласованности действий основного исполнителя и участников программы, низкому качеству реализации программных мероприятий на уровне образовательных организаций. Устранение риска возможно за счет создания единого координационного органа по реализации программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга (в том числе социологического) реализации программы и ее подпрограмм, а также за счет корректировки программы на основе анализа данных мониторинга. Важным средством снижения риска является проведение аттестации и переподготовка управленческих кадров системы образования, а также опережающая разработка инструментов мониторинга до начала реализации программы.

Минимизация названного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития образования, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы. Важно также демонстрировать достижения реализации программы и формировать группы лидеров.

5. Методика оценки эффективности программы.

Оценка эффективности программы осуществляется согласно приложению 2 к порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденных Постановлением Администрации Быстроистокского района Алтайского края от 25.12.2014 N 366 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Быстроистокского района"

СВЕДЕНИЯ
об индикаторах реализации программы и их значениях

Таблица 1

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение по годам						
			2014 год (значение)	2015 год оценка	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
программа «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики Выстрокского района» на 2015-2020 годы									
1	Доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;	%	16	21	22	22	23	23	23
2	Доля руководителей и педагогических государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, своевременно прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей и педагогических работников организаций общего образования;	%	95	80	98	98,8	100	100	100
3	Доля педагогических работников организаций образования, прошедших лечение в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Алтайского края, за счет краевого и районного бюджета.	%	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2	2

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала в системе образования и молодежной политики
Быстростокского района» на 2015-2020 годы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники программы	Сумма расходов, тыс. рублей						Источники финансирования	
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год		всего
1	Цель 1. Создание условий для развития кадрового потенциала системы образования Быстростокского района	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	63,1	83,1	83,1	412,1	412,1	412,1	1465,6	В том числе Краевой бюджет Местный бюджет
				53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	318,6	
				10,0	30,0	30,0	359,0	359,0	359,0	1147,0	
2	Задача 1.1. Повышение уровня квалификации, профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников системы общего образования	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	0,0	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	900,0	В том числе Местный бюджет Всего
				0,0	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	900,0	
				0,0	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	900,0	
3	Мероприятие 1.1.1. Повышение уровня квалификации педагогических и руководящих работников системы общего образования	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	0,0	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	900,0	В том числе Местный бюджет Всего
				0,0	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	900,0	
				0,0	0,0	0,0	300,0	300,0	300,0	900,0	
4	Задача 1.2. Повышение престижа педагогической профессии	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	10,0	30,0	30,0	59,0	59,0	59,0	247,0	В том числе Краевой бюджет Местный бюджет Всего
				X	X	X	X	X	X	X	
				10,0	30,0	30,0	59,0	59,0	59,0	247,0	
5	Мероприятие 1.2.1. Выплата подъемных молодым специалистам	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике, муниципальные образовательные учреждения	10,0	30,0	30,0	50,0	50,0	50,0	220,0	В том числе Местный бюджет Всего
				10,0	30,0	30,0	50,0	50,0	50,0	220,0	
				0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	15,0	
6	Мероприятие 1.2.2. Аренда жилья для прибывающих специалистов в район	2015-2020	Отдел по образованию и молод. политике,	0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	15,0	Всего В том числе
				0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	15,0	
				0,0	0,0	0,0	5,0	5,0	5,0	15,0	

