

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трехстороннему соглашению между Администрацией
Быстроистокского района Алтайского края, Ассоциацией «Объединение
работодателей Быстроистокского района» и Координационным советом
председателей профсоюзных организаций на 2022-2024 годы

с.Быстрый Исток

«06» февраля 2023 г.

Администрация Быстроистокского района Алтайского края (далее - "Администрация"), с одной стороны, районный Координационный совет председателей профсоюзных организаций (далее - "Профсоюз"), с другой стороны, и Ассоциация «Объединение работодателей Быстроистокского района (далее - "Работодатели"), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем "Стороны", руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 N 55-ЗС "О социальном партнерстве в Алтайском крае", заключили настоящее дополнительное Соглашение между Администрацией Быстроистокского района Алтайского края, Ассоциацией «Объединение работодателей Быстроистокского района» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2022-2024 годы от 14.02.2022 г. (далее по тексту – «Дополнительное соглашение», «Соглашение»), о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:
 - 1.1. в разделе 1 «Обязательства Администрации района»: подпункт 1.6.7. после слов «массовой информации» дополнить словами «поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров»;»;
 - 1.2. дополнить раздел 1 подпунктом 1.2.10 следующего содержания:
«1.2.10. оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям.»;
 - 1.3. в разделе II. «Обязательства Работодателей»: подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:
«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2023 году темп роста средней

заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

1.4. дополнить раздел II подпунктом 2.2.10 следующего содержания:

«2.2.10. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

1.5. дополнить раздел II подпунктом 2.3.11 следующего содержания:

«2.3.11. обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

1.6. подпункт 2.6.5. изложить в следующей редакции:

«2.6.5. инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в

центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским, муниципальным округам и муниципальным районам, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях Алтайского края;»;

1.7. в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайшим родственникам которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;»;

1.8. подпункт 3.3.1. изложить в следующей редакции:

«3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»;

1.9. дополнить раздел III подпунктом 3.6.8. следующего содержания:

«3.6.8. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.

2. Настоящее соглашение вступает в силу с 01.01.2023 г.

3. Подписи Сторон:

Глава района



Д.А. Попов

Председатель районного координационного совета
председателей профсоюзных организаций

П.В. Рыбалко

Председатель Ассоциации «Территориальное
Объединение работодателей Быстроистокского
района»



В.Н. Бычков

Приложение 1
к трехстороннему соглашению между
Администрацией Быстроистокского района
Алтайского края, Ассоциацией «Объединение
работодателей Быстроистокского района» и
Координационным советом председателей
профсоюзных организаций на 2022-2024

Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости

Наименование показателя	2023 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2022 года: где средняя заработная плата менее 25 тыс. руб. не ниже	120,0
более 25 тыс. руб. и менее 30 тыс. руб., не ниже	115,0
более 30 тыс. руб. и менее 40 тыс. руб. не ниже	110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2023 г., ед.	135
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2023 году), ед.	133
Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2022, ед.	4
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2022, ед.	4
Охват работников коллективными договорами на 2023 год, %	94,5
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2023 года не выше	3,2
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2023 год, %	100
Обучение руководителей и специалистов на 2023 год, %	100
Специальная оценка условий труда на 2023 год, %	100
Охват работников медицинскими осмотрами на 2023 год, %	100

Глава района



Д.А. Попов

Председатель районного координационного совета
председателей профсоюзных организаций

П.В. Рыбалко

Председатель Ассоциации «Территориальное
Объединение работодателей Быстроистокского
района»



В.Н. Бычков

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью на 5 листах

И.о.начальника сектора по труду и

развитию туризма

Продовикова Н.В.



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

«19» февраля 2024.

Регистрационный номер 626

Заместитель начальника
УТЗН Алтайского края

