

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ

С 01.01.2024 вступили в силу отдельные положения Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе статья 66 «Организационные основы противодействия нелегальной занятости».

С 01.01.2025 Роструд начал вести открытый реестр работодателей, у которых зафиксированы случаи нелегальной занятости, основным критерием для включения работодателя в реестр является нарушение трудового законодательства (подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера или отсутствие трудовых договоров).

Чтобы избежать включения в реестр Роструда работодателям необходимо:

проверить договоры с самозанятыми и исполнителями по договорам ГПХ на отсутствие признаков трудовых отношений (*подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего распорядка; выполнение трудовых обязанностей за плату; устойчивый и стабильный характер отношений; подчиненность и зависимость труда; выполнение работы по специальности, квалификации или должности; наличие дополнительных гарантий работнику, установленных трудовым законодательством, наличие у работника еженедельных выходных и ежегодного отпуска; оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения трудовых обязанностей; предоставление инструментов, материалов работодателем*), а в случае их наличия - заключить трудовые договоры с работниками

проанализировать договоры с самозанятыми, среднемесячный доход которых превышает 20 тысяч рублей в месяц (*договоры, в которых работодатель является единственным плательщиком за услуги самозанятого, целесообразнее расторгнуть и перейти к трудовым отношениям или заключить договор ГПХ с физическим лицом и осуществлять перечисления НДФЛ и страховых взносов в бюджет по нему*)

проверить размер заработной платы работников и не допускать её выплату в размере ниже минимальной заработной платы в Алтайском крае (*минимальная заработная плата для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2025 составляет 24570 рублей (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами)*)

проверить места применения контрольно-кассовой техники (*по адресам, указанным в кассовых чеках, должны осуществлять трудовую деятельность официально трудоустроенные работники*)