

Российская Федерация  
Администрация Быстроистокского района  
Алтайского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«15» декабря 2020 г.

№ 483

с. Быстрый Исток

Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Содействие занятости населения Быстроистокского района» на 2021 - 2024 годы

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Быстроистокский район, постановлением Администрации Быстроистокского района от 25.02.2015 № 366 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», администрация Быстроистокского района Алтайского края,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Быстроистокского района «Содействие занятости населения Быстроистокского района» на 2021 - 2024 годы.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Быстроистокского района от 27.12.2014 №381 «Об утверждении муниципальной программы Быстроистокского района «Содействие занятости населения Быстроистокского района» на 2015 - 2020 годы.
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Быстроистокского района Алтайского края.
4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально-экономическим вопросам Наливкину М.В.

Глава района



Д.А. Попов

Утверждена:  
постановлением администрации  
Быстроистокского района  
Алтайского края  
от «15» 12 2020 г. № 483

ПАСПОРТ  
муниципальной программы  
«Содействие занятости населения Быстроистокского района»  
на 2021-2024 годы

Ответственный исполнитель Программы	Сектор по труду и развитию туризма отдела по СЭР и имущественным отношениям администрации Быстроистокского района; КГКУ «Центр занятости населения УСЗН по Быстроистокскому и Смоленскому районам»
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники Программы	Администрация Быстроистокского района; КГКУ «Центр занятости населения УСЗН по Быстроистокскому и Смоленскому районам»; Отдел по образованию и молодежной политике администрации Быстроистокского района; Администрации сельских поселений; Работодатели района.
Подпрограммы Программы	отсутствуют
Цель Программы	обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи Программы	- повышение занятости населения и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; - содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования; - стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья. - увеличение отношения трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет к общему количеству несовершеннолетних граждан данного возраста;

Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода);</li> <li>- доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;</li> <li>- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;</li> <li>- напряженность, незанятых граждан на 1 вакантное место;</li> <li>- численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;</li> <li>- создание новых рабочих мест;</li> <li>- отношение трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет к общему количеству несовершеннолетних граждан данного возраста;</li> </ul>
Сроки этапы реализации Программы	2021- 2024 годы без деления на этапы
Объемы финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования мероприятий программы в 2021-2024 годах составляет 260 тыс. рублей из районного бюджета, в том числе по годам:</p> <p>2021 год – 65 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 65 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 65 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 65 тыс.рублей.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета Быстроистокского района.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение к концу 2024 года уровня регистрируемой безработицы до 3,9%;</li> <li>- трудоустройство граждан обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2024 года составит 76 %;</li> <li>- трудоустройство граждан относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2024 года составит 69 %;</li> <li>- профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2024 года составит 15 человек в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;</li> <li>- создание новых рабочих мест к концу 2024 года составит 130 человек.</li> </ul>

### 1.Общая характеристика сферы реализации Программы

Численность населения, проживающего на территории района, постоянно снижается вследствие естественной и миграционной убыли, и в среднегодовом исчислении на 01.01.2019 год составила 8581 человек, в том числе трудоспособного - 3998 человек.

На состояние занятости продолжают оказывать влияние сложившиеся негативные тенденции:

- сохранение значительного уровня безработицы в селах района;
- несоответствие структур спроса и предложения рабочей силы в количественном и профессионально-квалификационном разрезе;
- низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий населения (молодежи, женщин, инвалидов, лиц предпенсионного возраста и др.).

Численность граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2019 году составило 459 человек, что меньше количества обращений за соответствующий период 2018 года на 28 человек.

Численность официально зарегистрированных безработных на конец 2019 года составила 169 человек, что меньше аналогичного показателя 2018 года – 187 человек.

Уровень регистрируемой безработицы на конец 2019 года составил 4,1% (аналогичный период 2018 года – 4,5%).

Увеличение уровня безработицы на рынке труда наблюдается в 1 и 4 кварталах календарного года и обусловлен окончанием сезонных и временных работ и вследствие этого обращением граждан, проживающих на территориях сельсоветов.

2020 год из-за распространения новой коронавирусной инфекции резко увеличилось количество безработных граждан. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения Быстроистокского района на 01.10.2020 составил 4,2% (аналогичный период 2019 года: уровень составил 4,5%), напряженность на рынке труда по району на 01.10.2020 составила 3,9%.

Анализ состава безработных граждан и состояния занятости свидетельствует о сохранении и развитии в предстоящие годы сложившихся негативных тенденций на территориальном рынке труда.

В 2021-2024 годах на ситуацию на рынке труда будут продолжать оказывать влияние такие ключевые проблемы, как:

- сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;
- продолжение процессов высвобождения работников, связанных со структурными преобразованиями в ряде отраслей экономики района;

- сохранение сложной ситуации с трудоустройством некоторых групп населения, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; молодежь, лица предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и других), обусловленной ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам (в зависимости наличия опыта работы, здоровья);

- обострение дефицита по ряду рабочих профессий – отсутствие на рынке труда квалифицированных кадров, отсутствие мотивации молодежи к обучению рабочим профессиям;

- сохранение высокого уровня незанятости населения, проживающего в сельской местности, обусловленной рядом специфических факторов: ограниченностью сферы приложения труда, территориальной удаленностью и отсутствием регулярного транспортного сообщения; сезонным характером работ в отраслях теплоэнергетики, сельского хозяйства.

## **2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов Программы, сроков и этапов её реализации**

### **2.1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы**

Приоритеты муниципальной политики в сфере содействия занятости населения определены исходя из Указов Президента Российской Федерации от 09.05.2017 N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы" и от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и

стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", национальных проектов "Демография" и "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденных протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 №16, федеральных проектов и "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение", утвержденных протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Демография" от 14.12.2018 № 3, федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" от 18.12.2018 № 4, стратегических документов Алтайского края.

К приоритетным направлениям муниципальной политики в сфере реализации Программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

- повышение эффективности использования рабочей силы и формирование кадрового потенциала с учетом потребностей экономики;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

- развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

- применение технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с государственными органами, включая оказание услуг в электронной форме;

- использование и развитие различных образовательных технологий, в том числе дистанционных (электронное обучение) при реализации образовательных программ;

- обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;

- внедрение культуры безопасного труда;

- социально-экономическое и демографическое развитие территории.

## 2.2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

- повышение занятости населения и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;

- трудоустройство граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;

- трудоустройство граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;

- напряженность, незанятых граждан на 1 вакантное место;

- содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования;

увеличение отношения трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет к общему количеству несовершеннолетних граждан данного возраста;

создание новых рабочих мест.

Сведения об индикаторах муниципальной программы и их значениях приведены в Приложении № 1.

### 2.3. Конечные результаты реализации муниципальной Программы

Основными результатами реализации Программы будут являться:

снижение к концу 2024 года уровня зарегистрированной безработицы к экономически активному населению 3,9%;

- трудоустройство граждан обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2024 года составит 76 %;

- трудоустройство граждан относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2024 года составит 69 %;

- профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2024 года составит 15 человек в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

создание новых рабочих мест к концу 2024 года составит 130 человек.

### 2.4. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в период с 2021 года по 2024 год. Этапы реализации Программы не выделяются.

## 3.Обобщенная характеристика мероприятий Программы

С учетом поставленных задач сформированы конкретные программные мероприятия.

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Алтайского края.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные

родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий края, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости).

Полный перечень мероприятий приведен в Приложении №2 к муниципальной программе.

#### **4.Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы**

Финансирование Программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Общий объем финансирования Программы составляет 260 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 65 тыс. рублей;

2022 год – 65 тыс.рублей;

2023 год – 65 тыс.рублей;

2024 год – 65 тыс.рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета Быстроистокского района.

#### **5.Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы**

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

#### **6. Механизм реализации муниципальной программы**

Ответственными исполнителями программы являются Сектор по труду и развитию туризма отдела по СЭР и имущественным отношениям администрации Быстроистокского района и КГКУ «Центр занятости населения УСЗН по Быстроистокскому и Смоленскому районам», которые организует контроль и оперативное управление реализацией утвержденной программы, включая координацию деятельности исполнителей программных мероприятий.

Финансирование муниципальной программы производится в порядке, установленном для исполнения районного бюджета.

Исполнители программы обеспечивают:

- формирование бюджетных заявок на финансирование мероприятий муниципальной программы;
- методическое сопровождение программных мероприятий, непрерывный мониторинг и оценку эффективности муниципальной программы;
- разработку нормативных правовых документов, касающихся реализации мероприятий муниципальной программы;
- подготовку предложений по корректировке муниципальной программы на соответствующий год.

КГКУ «Центр занятости населения УСЗН по Быстроистокскому и Смоленскому районам» ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, подготавливает информацию о ходе реализации Программы за предыдущий квартал, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Программы, и направляет ее в администрацию Быстроистокского района.

Администрация района ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет сводный отчет о ходе выполнения муниципальной программы в Министерство экономического развития Алтайского края в установленном порядке.

Выделяемые из районного бюджета средства имеют целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.

При изменении объемов бюджетного финансирования в установленном порядке проводится корректировка значений целевых индикаторов и показателей программных мероприятий.

Основные сведения о ходе и результатах реализации программы, достижении целевых показателей и индикаторов, объемах затраченных на ее выполнение финансовых ресурсов, результатах мониторинга реализации программы могут размещаться в открытых источниках, на сайтах участников программы в сети Интернет.

Участники программы несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий, целевое и рациональное использование финансовых средств, своевременное информирование ответственного исполнителя программы о проведенной работе и ее результатах.

## **7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы представляет собой механизм контроля за выполнением мероприятий муниципальной программы в зависимости от степени достижения цели и задач, определённых муниципальной программой, в целях оптимальной концентрации средств на поддержку малого и среднего предпринимательства.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ответственным исполнителем муниципальной программы по итогам её исполнения



за отчётный финансовый год, а также по итогам завершения реализации муниципальной программы.

Обязательным условием оценки эффективности реализации муниципальной программы является выполнение запланированных промежуточных результатов реализации муниципальной программы (целевых индикаторов, показателей муниципальной программы).

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «муниципальная программа») и входящих в неё подпрограмм проводится на основе оценок по трём критериям:

- степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;
  - соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы;
  - степени реализации мероприятий муниципальной программы;
- Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы производится путём сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы и их плановых значений по формуле:

$$Cel = (1/m) * \sum_{i=1} (S_i),$$

где,

$Cel$  – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы;

$S_i$  – оценка значения  $i$ -го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы, отражающей степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

$m$  – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы;

$\Sigma$  – сумма значений;

Оценка значений  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы производится по формуле:

$$S_i = (F_i/P_i) * 100\%$$

где,

$F_i$  – фактическое значение  $i$  – го индикатора (показателя) муниципальной программы;

$P_i$  – плановое значение  $i$  – го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденции развития которых является рост значений) или:  $S_i = (F_i/P_i) * 100\%$  (для индикаторов (показателей) желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае повышения 100% выполнения расчётного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы определяется путём сопоставления фактических и плановых объёмов финансирования муниципальной программы по формуле:

$$Fin = K/L * 100\%?$$

где,

$Fin$  – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы;

$K$  – фактический объём финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы;

$L$  – плановый объём финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы на соответствующий отчётный период.

Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы производится по следующей формуле:

$$Mer = (1/n) * \sum_{j=1} (R_j * 100\%)$$

где,

Mer – оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы;

R<sub>j</sub> – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата j – го мероприятия муниципальной программы, определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчётном периоде как « 1 », в случае не достижения непосредственного результата – как «0»;

n – количество мероприятий, включенных в муниципальную программу;

Σ – сумма значений;

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – комплексная оценка) производится по следующей формуле:

$$O = (Cel+Fin+Mer)/3$$

где,

O – комплексная оценка.

Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

- высоким уровнем эффективности;
- средним уровнем эффективности;
- низким уровнем эффективности.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80% и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40% до 80%.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведённым выше диапазонам значений, уровень эффективности её реализации признаётся низким.

Приложение №1  
к муниципальной программе  
«Содействие занятости населения  
Бытстроцкого района»  
на 2021-2024 годы»

Сведения об индикаторах муниципальной программы  
«Содействие занятости населения Бытстроцкого района»  
на 2021-2024 годы и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение по годам					
			2019 год	2020 год (оценка)	годы реализации муниципальной программы			
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Программа содействия занятости населения Бытстроцкого района на 2021-2024 годы								
1	Уровень регистрируемой безработицы от численности трудоспособного населения (в среднем за год)	%	4,2	4,4	4,2	4,1	4,0	3,9
2	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы,%	%	53,2	58,1	60	65	70	76
3	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы,%	%	33,3	44	52	58	63	69
4	Напряженность, незанятых граждан на 1 вакантное место	чел./1 вак. место	3,9	6,1	5,2	4,3	3,8	3,2

5	Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	10	10	12	13	14	15
6	Отношение трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в свободное от учебы время), к общему количеству несовершеннолетних граждан данного возраста.	%.	39,4	41,7	43	45	50	53
7	Создание новых рабочих мест	чел.	130	126	126	127	128	130

Приложение №2  
к муниципальной программе  
«Содействие занятости населения  
Быстроистокского района»  
на 2021-2024 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы  
«Содействие занятости населения Быстроистокского района»  
на 2021-2024 годы

№ п/ п	Цель, задача, мероприятие	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей					Источник финансир ования
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего	
1	3	4	5	6	7	8	9	10
Программа содействия занятости населения Быстроистокского района на 2021-2024 годы								
1	Цель – обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда	КГКУ ЦЗН, ОАРО, Сектор по труду и развитию туризма	65,0	65,0	65,0	65,0	260,0	Районный бюджет
Задача 1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда								
1	Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда	КГКУ «Центр занятости населения УСЗН по Быстроистокскому и Смоленскому районам» (далее КГКУ ЦЗН)	Денежные средства, на реализацию данных мероприятий из бюджета района не предусмотрены					
2	Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест							
3	Мероприятие 1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования							
4	Мероприятие 1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда							
5	Мероприятие 1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена пенсия по старости и которые стремятся							

	возобновить трудовую деятельность, нац.проект «Демография»							
6	Мероприятие 1.6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ							
7	Мероприятие 1.12. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	КГКУ ЦЗН, ОАРО, Сектор по труду и развитию туризма	65,0	65,0	65,0	65,0	260,0	<b>Районный бюджет</b>
Задача 2. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест								
1	Мероприятие 2.1. Содействие самозанятости безработных граждан	КГКУ ЦЗН,	Денежные средства на реализацию данного мероприятия не требуются					
Задача 3. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы								
1	Мероприятие 3.1. Выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	КГКУ ЦЗН,	Денежные средства, на реализацию данных мероприятий из бюджета района не предусмотрены					